

労働力強化のご提案

修理工場様の深刻な人手不足問題にピッタリのサービスです。

人材不足

Foreign technical interns



あつまらない...

歳はとる...

すぐ辞める...

国際貢献と企業の活性化

30万人超え 実習期間最長5年

可能業種は増加中

今後も拡大が見込まれます



日本で培われた技能を開発途上国へ移転することにより、経済発展を担う「人づくり」に寄与するという、国際協力の推進を目的とした制度です。実習生を受入れた企業においても、外国企業との関係強化、経営の国際化や社内の活性化などのメリットがあり、注目度が高まっています。

自ら情報収集

企業活動に 一時停止はないから

パーツセンターにて

実際に採用をしています！

発見 1. 言葉や価値観の問題

言葉を翻訳してくれる機械はありますが、日本語を正しく話さなければ翻訳がされないといった問題に直面しました。そんなエピソードも実際に体験したからこそです。

発見 2. 住居や通信環境の問題

複数人の採用の場合、住宅はひとつでいいのとか、彼らが望む住環境、例えばネット接続などなど。実際の外国人技能実習生の声に耳を傾けました。

発見 3. メンタルケア

少し言い過ぎかもしれませんが、日本の労働者は「今を生きる」ために働き、外国人技能実習生は「夢」のために覚悟を持って異国の地で働いている気がしました。とはいえ辛く悲しい時もあるでしょう。この国で仕事ができたと、文化交流という気分転換などのケアも必要ですね。

User voice

日本で働く目的や楽しみ

Interviews with users

Marushin commerce.

[神奈川・樽町]

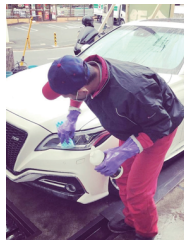
印象

来日2年のクエンさん。目的は母国の家族を支援することだという。日本の印象は、とにかく言葉が難しいとのこと。しかし周りのサポートにより仕事は円滑に進んでいるという。



困ったこと

異国の地だけに休日は時間を持て余してしまうことも多々あるそうだ。経済大国だけあって日本はとても便利であること、今回の経験を将来の自分に活かしたいと熱く語ってくれた。



【 Technical interns 】／ベトナム

勤務態度などとても真面目です。将来の自分のビジョンがあるせいか、いい意味で貪欲に仕事を吸収している印象があります。国籍は関係なく成長する人の共通点は、「やる気」と「好奇心」だと思いますが、彼は成長のあらゆる要素を兼ね備えている気がしました。

Interviews with users

Car beauty service.

[神奈川・相模原]

印象

グエン・ホン・フォンさん。職場のみなさんがとても優しく丁寧に仕事を教えていただけることに驚いてる。周りのサポートで、どんどん仕事を吸収できる環境には、日本に対しての大きな印象だと語ってくれた。



困ったこと

とにかく日本語が難しいらしい。細かい部分のニュアンスや、日本語にあってベトナム語にない表現など、思いを上手く伝えられないことが多く苦労しているそうだ。



【 Technical interns 】／ベトナム

まず真面目ですね。仕事を覚える意欲が高く、今ではタイヤ交換・オイル交換・ワイパーゴム交換と大切な戦力として活躍してくれています。意思の疎通には努力と工夫が必要ですが、それは時間経過と互いの信頼関係の構築でカバーできていくものだと思います。

Interviews with users

Please tell me the company name.

[神奈川・横浜]

印象

ダンクオックバオさん（ペット交換作業）、グエンヴァンナムさん（コーティング）。母国に家族を残し、明るい未来のため懸命に働いている。日本は近未来的な建物が自然に溶け込み素晴らしいと語ってくれた。



困ったこと

共通してベトナム人であれば、日本語が難しいと感じるでしょう。仕事の質を高めたいが、微妙な内容を理解できないことも多いですね。今は親切なスタッフに支えられてることに感謝です。



【 Technical interns 】／ベトナム

どんなに疲れていても嫌な顔をせずに仕事に接する姿勢に、忘れていた大切なものを思い出させられました。挨拶も元気に行い、我々社員も見習う部分も大きいですし、今のスタッフにも大きな刺激になっています。技術を習得して彼らの明るい未来の役に立てればと思います。